

令和6年度 北栄みのりグループホーム 事業計画

事業所名	北栄みのりグループホーム		
施設長・管理者名	施設長：岡本 潤（兼務） 管理者：前田 説子		
実施事業	認知症対応型共同生活介護 介護予防認知症対応型共同生活介護		
開設年月日	平成18年4月1日		
所在地	鳥取県東伯郡北栄町東園219-1		
正規職員（総合職）数	2名		
正規職員（一般職）数	2名		
準職員数	フルタイム：2名	パートタイム：2名	
契約職員数	フルタイム：4名	パートタイム：5名	
定員	18名	目標利用者数 17.6名/日	利用率 98%
職員配置	管理者兼介護支援専門員 1名 介護職員 12名、夜勤専門介護員 3名、看護師 1名 計17名		

1 基本方針

認知症になっても、その人らしい暮らしが継続できる支援を行うと共に、家庭的な環境のもと、ご利用者様の有する能力を引き出せるように努めます。また、ご利用者様の心身の状態を把握し、医療機関との連携を図り適切な対応に努めます。地域の一員として地域活動を通じ、心豊かな生活の実現を目指します。

2 運営

- (1) 『思いやり』と『感謝（おかげさま）の心』をもって、ご利用者様やご家族様及び私たち職員が幸せを感じることでできる施設づくりに取り組みます。
- (2) ご利用者様、ご家族様、地域の皆様から信頼される施設を目指します。
- (3) ご利用者様本位の接遇、職員間の良好なコミュニケーションを施設運営の心得とし、言葉使い・態度など親切丁寧なサービスを提供します。
- (4) ご利用者様一人ひとりの個性を理解することに努め、個人の意思、意欲、人格を大切に接します。
- (5) 医療機関と連携を図り、健康を維持しながら安心して過ごせるよう支援します。
- (6) 生活支援
 - ① ご利用者様の自立支援を目的とし、意欲的に取り組める支援を目指します。ご利用者様が持ち合わせておられる可能性も踏まえ、支援内容に反映します。
 - ② 日々の生活を送る中で無理のない生活リハビリを実施し、身体機能の維持を目指します。
 - ③ ご利用者様のニーズに合わせた外出支援を行い、事業所内だけの活動ではなく、地域との繋がりを絶やさず心豊かな生活の実現を目指します。

- (7) 目標の利用率を達成するため、地域包括支援センターや居宅介護支援センター、地域連携室等と連携を密にし、安定した経営ができるように努めます。
- (8) タブレット端末を活用したオンラインでの面会を提供し、遠方の方など、ご家族様や知人と会う楽しみを維持します。

3 主な実施事業

(1) 施設・設備整備計画

- ①排煙装置修繕 251千円
- ②非常階段修繕 550千円

(2) 事業活動

① 保育園との交流(ひまわり・コスモス交流会)

ご利用様が長年培ってこられた技術を伝えるとともに、子どもと触れ合う機会を作ることで、自然と笑顔になれるような交流の場を提供します。

② 地域とつながるコスモスプロジェクト

認知症の人と家族、地域住民や専門職など誰もが参加でき、集う場であるオレンジカフェで、レモン色のコスモスを使った作品作りをすることで、地域の方とふれあいながら、交流の輪を広げます。

③ 収穫祭(北栄みのり交流まつり)

地域住民の方、ご家族様また近隣の施設との交流の機会として、施設で収穫した野菜を用いた会食、地域のボランティアグループや職員の出し物などを行い、楽しい交流の場作りに努めます。

④ 蚕の飼育(蚕さんプロジェクト)

入居しておられる多くのご利用様が、かつて営んでおられた養蚕を、生活の中に取り入れ、仕事に打ち込んでおられた頃を思い出し、役割の提供をすることにより、認知症の進行を遅らせ楽しみと喜びを提供します。また、地域の方にも開放し、養蚕を通してご利用様との交流の場を提供します。

⑤ 北栄茶道教室交流(七夕茶会)

北栄町茶道教室の先生と、教室に通われている小学校低学年から高校生までの生徒さんに来所していただき、浴衣姿で本格的にお茶を点てて、ほどよい緊張感を感じながら抹茶をいただくとともに、地域の子どもたちとの交流を楽しむ機会を提供します。

⑥ 文化活動の招致

毎月のイベント等に地域で文化活動をされている方々を招き、ご利用者様に楽しみを提供すると共に、活動を披露する場を提供し、地域交流に努めます。

4 危機管理・BCPの推進

(1) 地震、風水害等の自然災害対策及び火災等の予防・発生時の対応

- ① 災害が発生した場合又は発生する恐れがある場合には災害対応マニュアル及びBCP(水害・震災編)に沿って対応し、人命を守ると共に、必要な業務の継続、被害の軽減に努めます。

施設長を総括責任者と定め、情報収集・連絡班、避難誘導班、安全対策班を組織して有事に備えます。また訓練内容を検証し、災害対応マニュアル、BCPをPDCAサイクルによる見直しを実施することにより、その精度を高めていきます。

- ・災害対応研修・模擬訓練 年 1回以上
- ・災害対応訓練・避難訓練 年 2回以上

② 近隣自治公民館との連携による緊急時避難体制を確立します。

③ 地震、風水害等の自然災害及び火災に備え、食料品・日用品・防災品・衛生用品等の必要品を備蓄します。

(2) 感染症・食中毒等の予防対策及び発生時の対応

勤務時にはマスクを着用し、換気を意識して三密をさけ、感染防止の徹底を図ります。新型コロナウイルスをはじめとする感染症については、BCP（感染症編）に沿って対応し、人命を守ると共に、必要な業務の継続、被害の軽減に努めます。

定期的に感染予防・まん延防止研修、対応訓練を実施し有事に備えます。また3月に1回以上、感染対策（給食）委員会を開催し、訓練内容の検証、感染症マニュアルやBCPの見直しを実施することにより、その精度を高めていきます。

(3) 施設内・屋外行事での事故防止対策及び事故発生時の対応

年間1回以上、事故対応マニュアルを基にリスクマネジメント研修を実施し、事故防止活動の方法を共有します。また事故対策委員会にて事故内容の分析と対策の検討、マニュアルの見直しを実施することにより、事故防止に努めます。

「気づき」の観察力を高めるため、ヒヤリ・ハットにより、発生原因の把握と危険予知を行い、事故への予防策を講じていきます。

事故発生時には関係各所と連携し、迅速な対応に努めると共に、遅滞なく保険者へ報告します。重大事故発生又は発生する恐れがある場合には、事故対策委員会を招集し、原因究明、対応策の検討、評価をすることにより再発防止に努めます。

設備・備品等の安全管理を行い、物品等の整理整頓及び福祉用具等のメンテナンス、環境整備に努めます。

車両について使用前の日常点検などの安全管理を徹底するほか、運転の状況などを把握するため、運転日誌等の記録を行います。

安全運転管理者を選任し、運転者に対する運転指導や運転者の状況把握に努めます。またアルコールチェッカーを使用し、酒気帯び運転を防止します。

5 職員の資質の向上と研修

施設内外の各種研修を通して職員の資質の向上を図ると共に、専門知識及び技術の向上を目指します。

(1) 外部研修への参加

鳥取県社会福祉協議会・地域包括支援センター等が、主催する研修へ参加し、知識・技術のレベルアップを図ります。

(2) 法人内部研修への参加

法人内の研修、Web研修へ研修内容に応じた職員の参加を促し、必要な知識、各種の介護技術の習得を図ります。

(3) 施設内のOJT・職場研修の実施

① 毎月専門職が講師となり研修を行い、全職員のスキルアップを図ります。

- ② 外部研修内容を、伝達講習をして知識・技術を共有していきます。
 - ③ 新規採用職員は知識・技術・経験が豊富な職員により実務を通した研修を行い、レベルアップを図ります。
- (4) 職員の資格取得のための取組み
- 法人が定めた「国家資格等取得者に対する助成要領」による資格取得に対する助成制度を活用し、職員の資格取得意欲の増進とキャリアアップの支援に努めます。
- (5) 職員間の日常的な連携、報・連・相の徹底
- 「報連相の徹底」「報連相ルールへの遵守」に取り組むことにより、ご利用者様及びご家族様の満足度向上・事故トラブル回避・職員間のチームワーク力向上・仕事の効率化・職員の能力開発に努めます。

6 ガバナンスの強化

法令及び法人内諸規程に基づき事務・事業を適切に行うと共に、個人情報保護等、その他法令違反行為防止に努め、適正に事業を運営します。

身体拘束・虐待防止委員会を開催（3 ヶ月に 1 回以上）すると共に定期的な研修会を実施し人権を尊重したケアが出来る施設を目指します。

7 SDGs の推進

目標 1 2 持続可能な生産と消費

PC やタブレットを活用し、より良いインターネット環境も整備し、電子化に取り組むことによりペーパーレスに努めます。

目標 1 3 気候変動

各種研修会や会議等は、Web で参加することを推奨し、自動車等の移動による大気汚染物質の減少に努めます。

目標 1 1 持続可能な都市

当施設は地域社会の一員として、地域で実施している地域清掃活動に参加し、住みやすい地域づくりに貢献します。

目標 7 エネルギー

エアコンの温度は、ご利用者様の希望に沿いながら、節電に努めます。

8 職員の健康維持・増進

毎朝、朝礼の際にラジオ体操を実施し体力の向上、健康の保持増進を図ります。職種にかかわらず、職員全員の健康診断を実施します。健康診断の結果によっては、保健師による特定健康指導を活用し、職員の健康維持に努めます。

メンタルヘルス、ハラスメントの相談受付担当者を事業所内に男女各 1 名以上配置し、相談しやすい体制を整備することで、快適な職場環境を整え、被害の潜在化防止に努めます。

9 各種団体との連携・地域交流及び地域貢献

ご利用者様とご家族様や保育園、地域団体等との交流の場を設け、社会の一員として積極的に社会交流が図られることを目指します。

グループホームが立地する地域へ積極的に出向き、地域住民の理解と協力体制の確立を目指します。

地域住民各種団体、保育園等との交流を積極的に取り入れ、地域に開かれたグループホーム作りを推進します。

(1) 広報誌の発行・配布

発行回数：4回／年

配布先：北栄町，地域包括支援センター，社会福祉協議会，近隣の施設，など

(2) 地域交流行事（※区分コード表1参照）

5月：ひまわりコスモス交流会 区分コードB

7月：七夕会 区分コードB

10月：収穫祭 区分コードA

12月：餅つき 区分コードB

毎月：文化活動の招致 区分コードB

(3) 北栄町アウトリーチ等を通じた継続的支援事業（委託事業）

包括的支援会議 年6回程度

北栄町内の世帯訪問 年間を通して

(4) 生活支援サービス（独自）

「猫の手貸します」 町の依頼に応じて随時

10 年間行事等

別紙のとおり

令和6年度 行事計画表

施設名：北栄みのグループホーム

月	行 事				会 議		職 員 研 修		安 全 ・ 安 心	施 設 整 備 ・ 点 検
	施設内	区分	施設外	区分	施設会議	外部主催会議	法人・職場研修	外部主催研修		
4月	誕生会 喫茶の日	D D	ひまわりの苗づくり 花見(家族交流外食) オレンジカフェ	C C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議		高齢者虐待・身体拘束廃止 法令遵守・個人情報保護 法人Web研修	認知症向上連絡協議会 接遇マナー	体重測定 細菌検査	環境整備チェック エレベーター点検 防火自主点検 洗車・車内清掃
5月	誕生会 地域演芸 母の日会	D B D	藤の花見(住雲寺) 散歩コースのごみ拾い オレンジカフェ	C C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議	地域ケア会議 北栄町地域ネットワーク会議	看取りについて 認知症高齢者の日常生活 BCP研修・模擬訓練 法人Web研修	感染症・食中毒発生防止	体重測定 細菌検査 日中想定消火避難訓練 AED講習会	環境整備チェック 浄化槽法定検査 洗車・車内清掃
6月	誕生会 ちまき作り 蚕さんプロジェクト開始 父の日会	D B D D	東園神社掃除 菖蒲池外出(ふじつ公園) ひまわり・コスモス交流会(種植え)	C C B	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議		食中毒 認知症研修 BCP実地訓練 法人Web研修	相互研修 「ほくえい見守り安心ネット」	体重測定 細菌検査(2回)	環境整備チェック 側溝の溝さらい 防火自主点検 洗車・車内清掃
7月	誕生会 喫茶の日 蚕さんプロジェクト経過 地域演芸	D B D B	家族会 オレンジカフェ	A C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議 収穫祭実行委員会	地域ケア会議 北栄町地域ネットワーク会議	離設、事故発生緊急時対応 リスクマネジメント 高齢者虐待・身体拘束廃止 法人Web研修	認知症向上連絡協議会	体重測定 細菌検査(2回)	環境整備チェック エレベーター点検 洗車・車内清掃
8月	誕生会 蚕さんプロジェクト終了 北栄茶道教室交流茶会 地域演芸	D D B B	北条花火大会 墓参り	C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議 収穫祭実行委員会		苦情対応 尊厳の保持 BPSDについて 法人Web研修	リスクマネジメント研修 苦情研修	体重測定 細菌検査(2回)	環境整備チェック 施設周辺の垣根修理、点検 防火自主点検 洗車・車内清掃
9月	誕生会 敬老祝賀会 おはぎ作り	D B D	散歩コースのごみ拾い オレンジカフェ シルバーパチスロ大会 東園神社掃除	C C C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議 収穫祭実行委員会	地域ケア会議 地域ネットワーク会議 北栄町地域ネットワーク会議	避難訓練 目標と支援内容 管理職員職員研修 法人Web研修	苦情受付担当者研修	体重測定 細菌検査(2回)	環境整備チェック 洗車・車内清掃
10月	誕生会 喫茶の日 地域演芸	D D B	収穫祭(北栄みのり交流祭り)	A	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議 収穫祭実行委員会	包括セミナー 地域ネットワーク会議	家族アンケート結果への対応 ご利用者様満足度アンケート 高齢者虐待・身体拘束廃止 法人Web研修	看取り研修	体重測定 細菌検査	環境整備チェック 施設周辺の垣根修理、点検 エレベーター点検 防火自主点検
11月	誕生会 地域演芸	D B	紅葉狩り 認知症サポーター養成講座 (大栄小学校・北条小学校) オレンジカフェ	C C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議	地域ケア会議 外部評価 北栄町地域ネットワーク会議	認知症高齢者への対応 インフルエンザ・ノロウイルス 感染症予防・まん延防止 法人Web研修		体重測定 細菌検査 インフルエンザ予防接種	浄化槽法定検査 洗車・車内清掃 環境整備チェック
12月	誕生会 クリスマス会 忘年会	D B D	もちつき (地域交流・家族交流) オレンジカフェ	A C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議	北栄見守りネット会議	職員マニュアル BCP実地訓練 認知症研修 症状への対応 法人Web研修	認知症向上連絡協議会	体重測定 細菌検査	外壁レンガ修理 防火自主点検 洗車・車内清掃 環境整備チェック
1月	誕生会 お茶会 七草粥作り 地域演芸	D D D B	初詣(高江神社・東園神社) とんど祭り オレンジカフェ	C D C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議	法人内各専門部会	人権擁護 認知症高齢者 各段階の支援 高齢者虐待・身体拘束廃止 法人Web研修	口腔機能向上推進事業講習	体重測定 細菌検査 職員健康診断	エレベーター点検 協同警備警報機点検 小原電気点検 防火自主点検
2月	誕生会 喫茶の日 節分 地域演芸	D D D B	北栄町作品展 オレンジカフェ	C C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議	北栄町地域ネットワーク会議	口腔ケア 認知症ケアについて 専門職としてできること 法人Web研修 管理者会議	公正採用選考人権啓発推進員 摂食嚥下と口腔ケア研修	体重測定 細菌検査	浄化槽法定検査 防火自主点検 洗車・車内清掃 環境整備チェック
3月	誕生会 創立記念日(保育園交流茶会) ひな祭り	D B D	オレンジカフェ	C	職員会 各委員会 カンファレンス・認知症ケア会議 フロア会議・運営推進会議	地域ケア会議	次年度事業計画・収支予算 サービス自己評価 法人Web研修	高齢者虐待研修 介護事故のリスクマネジメント	体重測定 細菌検査	洗車・車内清掃 防火自主点検 環境整備チェック

※ 毎月実施する委員会 感染症対策委員会・事故対策委員会・虐待防止委員会
※ 法人内各専門部会に職員を参加

※新型コロナウイルス感染症対策に関する研修会を毎月開催する
※接遇及び介護サービス向上に関する研修会を毎月開催する
※法人が主催する各種研修会及び法人専門職Web研修会に職員を参加